

# Användarvillkor

Användarvillkor gällandes webbplatsen:

<https://e-rekrytering.io/>

25 Juli 2022

## § 1. INLEDNING

Dessa användarvillkor gäller för <https://e-rekrytering.io/>. Läs noga igenom samtliga villkor innan du går vidare. Genom att acceptera dessa villkor samtycker du till att ingå ett juridiskt bindande avtal med Ensotech Rekrytering AB med organisationsnummer 559390-5283. Om du inte accepterar våra villkor ska samtycke inte lämnas, webbplatsen och dess tjänster kommer vid en sådan situation inte kunna användas. Önskas ingånget avtal sägas upp kan det göras på följande sätt: Kontot kan enklast avslutas genom att mejla till [support@ensotech.io](mailto:support@ensotech.io). Nedan angivna villkor kan komma att ändras. Innan eventuella ändringar träder i kraft meddelas användarna enligt följande: Ändringar kommer att annonseras elektroniskt via e-post till angiven e-postadress.

## § 2. SYFTE

Syftet med webbplatsen är följande: Syftet med webbplatsen är att användare kan ta del av vår plattform och dess tjänster genom att registrera användarkonton.

## § 3. EGENDOMSRÄTT TILL WEBBPLATSEN

Webbplatsen ägs samt hanteras av Ensotech Rekrytering AB i egenskap av juridisk person med säte i Stockholm.

## § 4. ANVÄNDARVILLKOR

Användarnas ytterligare skyldigheter: Samtliga användare har skyldighet att hålla god ton vid utförande av annonser samt inte utnyttja plattformen / tjänsten med illvilligt syfte.

## § 5. IMMATERIALRÄTT

Det upphovsrättsligt skyddade material som finns tillgängligt på webbplatsen får inte användas utan tillstånd från upphovsmannen. Användarna tillåts således inte kopiera, distribuera, kommersiellt exploatera, reproducera eller på annat sätt dra nytta från sådant material.

## § 6. PERSONUPPGIFTSPOLICY

a) Webbplatsen förbinder sig att följa Dataskyddsförordningen (GDPR) vars syfte bl.a. är att skydda den enskildes grundläggande rättigheter och friheter. b) Personuppgifter som kommer/kan komma att behandlas Genom att acceptera dessa användarvillkor samtycker användaren till behandling av personuppgifter enligt följande: För & Efternamn, e-postadress, telefonnummer, personnummer.

Känsliga personuppgifter tillåts inte samlas in och behandlas. c) Hur personuppgifterna kommer behandlas Personuppgifterna kommer behandlas till följande syften: Personuppgifterna används vid matchning av uppdrag (konsult & företag) samt för kvalificering av kandidat. Detta i syfte för att matcha rätt praktikplats / arbetsplats med respektive konsult och företag. d) Tredje man Användarnas personuppgifter kommer inte lämnas ut till tredje man, om det inte krävs p.g.a. tvingande regler eller order från domstol. e) Period som personuppgifterna kommer sparas Personuppgifterna får endast sparas så länge det behövs för ändamålet. f) Kryptering Webbplatsen har ett SSL-certifikat (Secure Socket Layer) som säkerställer att användarnas personuppgifter överförs på ett säkert och konfidentiellt sätt genom att informationen krypteras. g) Användarnas rättigheter Rätt till registerutdrag Efter lämnat samtycke har användarna rätt att få ett registerutdrag med bekräftelse på huruvida personuppgifterna är under behandling. Behandlas personuppgifterna har användarna rätt att få tillgång till dem. Registerutdrag begärs ut av oss på Ensotech Rekrytering AB.

Registerutdraget lämnas ut i skriftlig form, antingen digitalt eller på post. Rätt till information och rätt till rättelse Efter lämnat samtycke har användarna rätt att vända sig till Ensotech Rekrytering AB för att få veta vilka personuppgifter som finns lagrade samt få felaktiga uppgifter ändrade. Saknas någon uppgift har användarna även rätt att komplettera dem. Rätt till begränsning av behandling I vissa fall kan en person, vars personuppgifter det gäller, kräva att behandlingen av dessa ska begränsas. Så är fallet, t.ex. när personen i fråga redan begärt rättelse p.g.a. felaktiga uppgifter. Under tiden för detta kan då även behandlingen av de felaktiga uppgifterna begränsas.

Dataportabilitet I vissa fall har en person som lämnat ut sina personuppgifter en rätt att få dessa flyttade till annan, exempelvis medietjänst. Den som först tagit emot personuppgifterna ska då underlätta en sådan överflyttning. Rätt till radering Användarna har en rätt att få sina personuppgifter raderade om så önskas.

Det finns undantag då denna rättighet inskränks men i följande fall måste uppgifterna raderas: - Om uppgifterna inte längre behövs för de ändamål som de samlats in för, - Om samtycket återkallas, - Om personuppgifterna används för direktmarknadsföring och användaren motsätter sig det, - Om de inte finns berättigade skäl som väger tyngre än den enskildes intresse att radera informationen, - Om personuppgifterna har behandlats olagligt, - Om radering krävs för att uppfylla en rättslig skyldighet, Önskar en användare få sina personuppgifter raderade ska hen kontakta oss på antingen telefon eller e-post.

## § 7. COOKIES

Webbplatsen använder sig av cookies. Detta innebär att information kan komma att lagras i användarnas webbläsare när de besöker webbplatsen. Syftet med detta är att webbplatsen ska känna igen en användares dator, föra statistik och i sin tur förbättra användarupplevelsen. En cookie är en liten textfil som gör det möjligt att identifiera en användares kommunikationsmedel utan att lagra personuppgifter. Det finns två olika typer av cookies, tidsbegränsade och sessionscookies.

Tidsbegränsade cookies sparas under en längre tid och kan t.ex. användas för att visa användaren sådant innehåll som tidigare missats. Sessionscookies raderas när webbplatsen/webbläsaren stängs ned. Denna typ av cookies kan lagra information såsom valt språk och medför att användare inte behöver välja om detta på nytt varje gång de klickar sig vidare på webbplatsen.

Cookies används på webbplatsen till följande syfte/-n: Hantera inloggning, spara rätt inloggningsuppgifter till respektive användare. Användaren måste aktivt acceptera att ta emot cookies. Lämnas ingen accept kan användaren stöta på problem på <https://e-rekrytering.io/>. En person som önskar undvika cookies eller vill bli varnad innan de lagras kan ändra detta själv i inställningarna på sin enhet. §

## 8. ANVÄNDARES AVTALSBROTT

En användare som bryter mot vad som framgår av dessa användarvillor hanteras enligt följande: Användare blir omedelbart permanent avstängda från plattformen.

## § 9. JURISDIKTION

Webbplatsen, <https://e-rekrytering.io/>, drivs från Sverige och användarvillkoren styrs av svensk lag.

## § 10. KONTAKT

Vid frågor som rör webbplatsen och dess innehåll nås vi via e-post [support@ensotech.io](mailto:support@ensotech.io).